Lidhja nr.5 (*miratuar në format elektronik dhe shkresor*)

**VETËVLERËSIMI I GJYQTARIT TË KOMANDUAR NË KËSHILLIN E LARTË GJYQËSOR**

***(FORMAT STANDARD)***

**Për periudhën 20\_\_ - 20 \_\_\_**

|  |
| --- |
| **TË DHËNAT E GJYQTARIT** |
| **Emri:** |
| **Mbiemri:** |
| **Datëlindja:** |
| **Vendbanimi:** |
| **Adresa e e-mailit zyrtar:** |
| **Adresa e e-mailit privat:** |
| **Numër telefoni:** |
| **Gjykata:** |
| **Pozicioni/pozicionet e punës gjatë komandimit në** **Këshillin e Lartë Gjyqësor :** |
|  |

**Vetëvlerësimi dhe hapat për plotësimin e tij**

1. Formati standard i vetëvlerësimit plotësohet nga gjyqtari i komanduar në zbatim të nenit 86 të Ligjit për Statusin dhe nenit 15 pika 1 të rregullave të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve të komanduar në Këshillin e Lartë Gjyqësor.
2. Vetëvlerësimi i gjyqtarit sipas këtij formati standard është pjesë e akteve të vlerësimit dhe përbën burim vlerësimi në kuptim të nenit 77 shkronja “ç” të “Ligjit për Statusin”, për sa ky nen mund të zbatohet për pozicionin e punës së gjyqtarit të komanduar dhe nenit 8 të rregullave të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve të komanduar në Këshillin e Lartë Gjyqësor.
3. Gjyqtari i komanduar plotëson formatin standard të vetëvlerësimit, sipas rubrikave përkatëse, e nënshkruan atë dhe e dorëzon në zyrën e protokollit të Këshillit brenda 3 javëve nga marrja e njoftimit mbi fillimin e procedurës së vlerësimit etik dhe profesional.
4. Gjyqtari vetëvlerësohet sipas katër grup kritereve të vlerësimit të parashikuara në ligjin “Për Statusin” dhe “Metodologjinë e Pikëzimit” sipas Lidhjes 1, duke përzgjedhur në mënyrë të pavarur vetëm njërën nga shkallët e aftësisë për çdo tregues vlerësimi.
5. Në vetëvlerësim përfshihen në një rubrikë të veçantë komentet ose kundërshtimet e gjyqtarit të komanduar në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative dhe administrative.

**VETËVLERËSIMI PËRKUNDREJT KRITEREVE VLERËSUESE**

**1. Aftësia profesionale**

***Me anë të kriterit të aftësisë profesionale të gjyqtarit vlerësohet aftësia e gjyqtarit në drejtim të njohurive ligjore dhe arsyetimit ligjor.***

**1. A** **Njohuritë ligjore**

|  |
| --- |
| **1.A-a Aftësia hulumtuese, për të identifikuar natyrën e çështjes për trajtim, ligjin e zbatueshëm dhe/ose konfliktin e normave.****Në këtë tregues vlerësohen aftësitë hulumtuese, të cilat evidentojnë aftësinë e gjyqtarit të komanduar për të shqyrtuar dhe përpunuar në mënyre tërësore burimet fizike dhe ato elektronike me qëllim mbledhjen e informacioneve të sakta ligjore. Vlerësohet gjithashtu aftësia e gjyqtarit të komanduar për të përcaktuar elementët faktikë të çështjes për trajtim, për të identifikuar natyrën e saj, çështjet që shtrohen për zgjidhje, ligjin e zbatueshëm dhe/ose konfliktin e normave, sipas rastit.** ***Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** (*Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |

|  |
| --- |
| **1.A-b Aftësia për të interpretuar ligjin** **Në këtë tregues vlerësohet, sipas rastit (pozicionit të gjyqtarit të komanduar dhe akteve përkatëse të përgatitura prej tij): (i) aftësia për të interpretuar ligjin e identifikuar, (ii) arsyetimi i tij për mënyrën e zbatimit të ligjit mbi çështjet konkrete për trajtim, si dhe (iii) pasqyrimi dhe/ose analizimi i të dhënave në zbatim dhe në përputhje me ligjin e identifikuar dhe akteve nënligjore të dala në zbatim të tij.** **Vlerësohet gjithashtu aftësia e gjyqtarit të komanduar për të evidentuar dhe/ose zbatuar parimet e përgjithshme të së drejtës materiale e procedurale që kanë lidhje me interpretimin e ligjit në zgjidhjen e çështjes për trajtim, në përpunimin e akteve dhe dokumentave ligjorë, dhe/ose në arsyetimet me shkrim ose verbale, sipas rastit. Brenda këtij treguesi vlerësohet gjithashtu, për aq sa është e mundur, aftësia e gjyqtarit për të analizuar jurisprudencën, duke u përqëndruar tek aftësia për të kërkuar, identifikuar, organizuar dhe përdorur jurisprudencën relevante për një çështje të caktuar, në mbështetje të një interpretimi të caktuar.** ***Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** (*Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit*)  |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |

**1. B Arsyetimi ligjor**

|  |
| --- |
| **1.B-a Qartësia, konciziteti dhe kuptueshmëria****Në këtë tregues vlerësohen aspekte të tilla si: përdorimi i thjeshtë dhe i drejtpërdrejtë i gjuhës; aftësia për të shprehur mendimin qartë dhe me sa më pak fjalë; zbatimi i saktë i rregullave gramatikore dhe atyre të sintaksës; përzgjedhja e kujdesshme e gjuhës dhe përdorimi i të gjitha shkronjave të alfabetit shqip (ë dhe ç), organizimi i paragrafëve dhe e strukturës së fjalisë për të shprehur kuptimin; përdorimi në mënyrë korrekte dhe konsistente i termave teknikë.*****Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |

|  |
| --- |
| **1.B-b Struktura e qëndrueshme dhe e mirëorganizuar e dokumentave ligjorë****Në këtë tregues vlerësohet aftësia e gjyqtarit për të mbajtur një strukturë të qartë, të qëndrueshme, të mirëorganizuar, në dokumentet ligjorë të hartuar/përpunuar prej tij, strukturë të cilës gjyqtari i komanduar i përmbahet me përpikëri gjatë prezantimit të fakteve, në identifikimin e ligjit të zbatueshëm dhe lidhjes së tyre me konkluzionet e arritura, sipas rastit.** **Në veçanti, vlerësohet ndjekja e një metodologjie të caktuar sipas pjesëve përbërëse të dokumentit ligjor, apo sipas udhëzimeve të dhëna, në funksion të orientimit dhe kuptueshmërisë së përmbajtjes së dokumentit. Në matjen e këtij treguesi konsiderohet edhe shpeshtësia e kthimit të dokumentave ligjorë nga struktura përgjegjëse organizative kolegjiale/monokratike, për shkak të gabimeve materiale apo për mospërputhje me metodologjinë e unifikuar apo strukturën e dakordësuar më parë, sipas rastit.** ***Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |

|  |
| --- |
| **1.B-c Cilësia e analizës dhe argumentimi logjik** **Në këtë tregues vlerësohet cilësia e analizës mbi bazën e një zhvillimi logjik të koncepteve ligjore në dokumentet ligjorë të hartuar/përpunuar nga gjyqtari. Argumentimi logjik nënkupton aftësinë e gjyqtarit të komanduar për të identifikuar marrëdhëniet shkak-pasojë, si edhe për të analizuar se si konceptet, institutet dhe dispozitat lidhen midis tyre, ose se si ato zbatohen në lidhje me çështjen konkrete për trajtim. Në matjen e këtij treguesi konsiderohet edhe shpeshtësia e kthimit të dokumentave nga struktura përgjegjëse organizative për shkak të cilësisë të analizës dhe argumentimit, nëse burimet e vlerësimit përmbajnë të dhëna të tilla.** ***Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |

**2. Aftësia organizative**

***Me anë të kriterit të aftësisë organizative vlerësohet aftësia e gjyqtarit të komanduar për të përballuar ngarkesën në punë, aftësia për të organizuar, administruar dhe kontrolluar efektivisht procedurat si pjesë e punës në Këshill, aftësia e menaxhimit efektiv të kohës si kur punon i vetëm, ashtu edhe në grup me të tjerë***.

**2.A Aftësia për të përballuar ngarkesën e punës**

|  |
| --- |
| **2.A-a Aftësia për të realizuar volumin normal të punës****Me anë të këtij treguesi, bazuar në aspektin sasior të punës së gjyqtarit të komanduar, vlerësohet aftësia e tij për të realizuar volumin normal të punës që i caktohet, duke përfshirë edhe detyra të tjera si pjesë e aktiviteteve të përgjithshme, si p.sh. pjesëmarrja në grupe pune, në procese raportimi, mbajtja dhe raportimi i të dhënave, dhe çdo detyrë tjetër, sipas rastit.*****Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** (*Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit, dhe situatës faktike lidhur me kompleksitetin e çështjeve për trajtim, volumin e tyre, si dhe aspekte të tjera që lidhen me kushtet e punës, për të shmangur përfundime jo të favorshme të lidhura me aspekte që nuk janë përgjegjësi e gjyqtarit).* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

|  |
| --- |
| **2.A-b Aftësia për të respektuar afatet****Me anë të këtij treguesi, bazuar në aspektin e shpejtësisë së punës së gjyqtarit të komanduar, vlerësohet respektimi i afateve të parashikuara në aktet nënligjore të Këshillit apo atyre të caktuara sipas rastit e natyrës së punës. Vlerësohet aftësia e gjyqtarit të komanduar për të zgjidhur dhe përfunduar në afatin e duhur kohor çështjet dhe detyrat që i janë caktuar për trajtim.*****Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit, dhe situatës faktike lidhur me kompleksitetin e çështjeve për trajtim, volumin e tyre, si dhe aspekte të tjera që lidhen me kushtet e punës, për të shmangur përfundime jo të favorshme të lidhura me aspekte që nuk janë përgjegjësi e gjyqtarit).* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**2.B Efektiviteti dhe metodologjia**

|  |
| --- |
| **2.B-a Aftësia për të përcaktuar veprimet procedurale dhe planin e punës****Në këtë tregues vlerësohet aftësia e gjyqtarit për të menaxhuar në mënyre efektive kohën dhe burime të tjera në dispozicion, duke përcaktuar saktë veprimet specifike procedurale dhe planin e punës, ne raport me sasinë e punës. Vlerësohet aftësia për të evidentuar çështjet që kanë përparësi trajtimi si dhe ato me probleme procedurale. Vlerësohet gjithashtu aftësia e gjyqtarit të komanduar për të qenë krijues dhe për të propozuar ide të reja për organizimin dhe menaxhimin efektiv të punës. Për gjyqtarin e komanduar në pozicion drejtues, vlerësohet edhe aftësia për të organizuar dhe për të ndarë ngarkesën e punës në mënyrë të drejtë, për të planifikuar punën dhe ndërvepruar si me stafin në varësi, ashtu dhe me strukturën përgjegjëse që e mbikëqyr atë në linjën e hierarkisë administrative.*****Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**2.C Rregullshmëria dhe saktësia**

|  |
| --- |
| **2.C-a Rregullshmëria e mbajtjes së dokumentacionit****Treguesi i rregullshmërisë vlerësohet dhe pikëzohet në bazë të renditjes së akteve dhe rregullshmërisë së dokumentacionit (fizik apo elektronik) të administruar, dokumentacion që gjyqtari i komanduar i përcjell strukturës përgjegjëse ku ai shërben sipas rastit ose strukturave të tjera të Këshillit, në mënyrë të tillë që dokumentacioni të jetë lehtësisht i shfrytëzueshëm.*****Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij ?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

|  |
| --- |
| **2.C-b Saktësia dhe plotësia e dokumentacionit****Treguesi i saktësisë dhe plotësisë së dokumentacionit vlerësohet dhe pikëzohet duke mbajtur parasysh aftësinë e gjyqtarit të komanduar për të garantuar që dokumentacioni (fizik apo elektronik) i përcjellë strukturës përgjegjëse ku ai shërben sipas rastit, apo strukturave të tjera të Këshillit, të jetë i plotë dhe t’i përkasë çështjes konkrete në trajtim.*****Si e vlerëson gjyqtari shkallën e aftësisë së tij ?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime referuar veprimtarisë së tij profesionale gjatë periudhës së vlerësimit)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**3. Etika dhe angazhimi ndaj vlerave profesionale**

**Pikëzimi i këtij treguesi vlerësimi bëhet mbi bazën e parimit kushtetues që çdo gjyqtar për shkak të statusit të tij ka etikë, integritet dhe shfaq paanësi në funksion. Procesi i vlerësimit për këtë kriter bazohet në parimin e prezumimit të pasjes së vlerave të tilla themelore në lidhje me ushtrimin e detyrës.**

**3.A Etika në punë**

|  |
| --- |
| **3.A-a Angazhimi dhe përgjegjshmëria në funksion.****Në këtë tregues vlerësohet aftësia e gjyqtarit për të shfaqur sjellje të kujdesshme, objektive, me vetëpërmbajtje dhe maturi gjatë ushtrimit të detyrës, në çfarëdo funksioni, në mënyrë korrekte, të ndërgjegjshme, sistematike dhe në kohë të arsyeshme, duke shmangur në mënyrë të ndërgjegjshme dhe me vërtetësi çdo sjellje që tregon mungesë respekti, vetëpërmbajtje, ndjeshmërie, vëmendjeje apo qasje të papërshtatshme dhe ofensive, duke mos u kufizuar vetëm më shmangien e sjelljeve që formalisht përcaktohen si në kundërshtim me ligjin.*****Si e vlerëson gjyqtari shkallën e tij të angazhimit dhe përgjegjshmërisë në funksion?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**3.B Integriteti**

|  |
| --- |
| **3.B-a. Shmangia e shfaqjes së pahijshme, nderi dhe dinjiteti.****Në këtë tregues vlerësohet aftësia e gjyqtarit për të respektuar, miratuar dhe mbështetur vlerat themelore të punës së tij, siç janë shmangja e shfaqjes së pahijshme, nderi dhe dinjiteti; aftësia për t’iu përgjigjur pritshmërive të publikut, duke demonstruar cilësitë personale të mençurisë, ndershmërisë, ndjenjës së humanizmit, guximit, seriozitetit dhe maturisë, duke vepruar me vetëdije se sjellja profesionale, jeta private dhe sjellja e tij në shoqëri kanë ndikim në imazhin e drejtësisë dhe besimit të publikut. Gjatë kryerjes së detyrave të caktuara në Këshill, gjyqtari i komanduar duhet të përpiqet të shmangë të gjitha paragjykimet dhe nuk duhet të tregojnë favor apo disfavor në lidhje me çështjet e shqyrtuara në Këshill. Një gjyqtar gëzon nder dhe dinjitet për publikun kur ai transmeton vlera personale dhe profesionale dhe konsiderohet një model për të tjerët.*****Si e vlerëson gjyqtari aftësinë e tij për shmangien e sjelljeve të pahijshme, nderin dhe dinjitetin e tij?*****(*Prezumohet se gjyqtari ka shkallë shumë të lartë integriteti)*** |
| **E dobët☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**3.C Paanësia e gjyqtarit**

|  |
| --- |
| **3.C-a Përdorimi ose jo i gjuhës diskriminuese****Me këtë tregues vlerësohet aftësia e gjyqtarit për të shmangur përdorimin e gjuhës diskriminuese si dhe çdo tendencë për paragjykime.** **Qëndrimet personale nuk duhet të ndërhyjnë në funksionin dhe detyrën e gjyqtarit të komanduar në Këshillin e Lartë Gjyqësor.*****Si e vlerëson gjyqtari aftësinë e tij për të shmangur përdorimin e gjuhës diskriminuese?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

|  |
| --- |
| **3.C-b Numri tejet i lartë i kërkesave të pranuara për përjashtim si dhe atyre të refuzuara për heqjen dorë të gjyqtarit të komanduar nga një procedurë administrative****Pikëzimi i këtij treguesi bëhet sipas një rendi zbritës bazuar në prezumimin e paanshmërisë në funksion.** **Për të vendosur nëse numri i kërkesave të pranuara për përjashtimin nga një procedure administrative verifikuese, vlerësuese apo disiplinore e gjyqtarit të komanduar, është apo jo “tejet i lartë”, vlerësuesi, rast pas rasti, përqendrohet në raportin e numrit të çështjeve të caktuara për trajtim gjyqtarit të komanduar bazuar në pozicionin e tij të punës gjatë periudhës së vlerësimit dhe numrit të kërkesave të pranuara për përjashtimin e tij. Nëse nga burimet e vlerësimit rezulton numër “tejet i lartë” i kërkesave të pranuara, gjyqtari i komanduar do të vlerësohet me pikët minimale. I njëjti vlerësim bëhet edhe në rastin kur gjatë procedurës së vlerësimit konstatohet se kërkesat e bëra nga gjyqtari i komanduar për të hequr dorë nga përgatitja e dokumenteve ligjore për çështje të caktuara, janë të përsëritura, pavarësisht refuzimit të mëparshëm për të njëjtin shkak.*****Si e vlerëson gjyqtari numrin e kërkesave të pranuara për përjashtim dhe tyre të refuzuara për heqjen dorë nga një procedurë administrative ?******Prezumohet se gjyqtari i komanduar është i paanshëm*** |
| **Tejet i lartë ☐** | **I pakonsiderueshëm ☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**4. Aftësia personale dhe angazhimi profesional**

**Me anë të këtij kriteri vlerësohet kapaciteti personal dhe angazhimi profesional i gjyqtarit, duke vlerësuar aftësinë komunikuese, aftësinë për të bashkëpunuar me kolegët dhe administratën e Këshillit, gatishmërinë e gjyqtarit për t’u angazhuar në veprimtari të tjera.**

**4.A Aftësia e komunikimit**

|  |
| --- |
| **4.A-a Komunikimi i qartë dhe transparent****Me këtë tregues vlerësohet aftësia e gjyqtarit për të komunikuar në mënyrë efektive dhe transparente. Aftësia e komunikimit efektiv përfshijnë aftësinë për t’u shprehur në mënyrë të kuptueshme, të qartë dhe konçize.*****Si e vlerëson gjyqtari aftësinë e tij për të komunikuar qartë dhe në mënyrë transparente?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

|  |
| --- |
| **4.A-b Respektimi i konfidencialitetit dhe mbrojtjes së të dhënave personale.** **Në këtë tregues vlerësohet aftësia e gjyqtarit për të treguar kujdesin maksimal për ruajtjen e konfidencialitetit dhe mbrojtjen e të dhënave personale në lidhje me informacionet dhe të dhënat për të cilat ai vihet në dijeni për shkak të funksionit.*****Si e vlerëson gjyqtari aftësinë e tij në lidhje me respektimin e konfidencialitetit dhe mbrojtjen e të dhënave personale?*****(*Prezumohet se gjyqtari ka shkallë shumë të lartë aftësie lidhur me këtë tregues)*** |
| **E dobët☐** | **Mesatare ☐** | **E lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**4.B Aftësia për të bashkëpunuar**

|  |
| --- |
| **4.B-a Shkalla e komunikimit dhe bashkëpunimit me kolegët, shkëmbimi i njohurive dhe i përvojës profesionale****Në këtë tregues vlerësohet aftësia dhe disponibiliteti i gjyqtarit për të bashkëpunuar me kolegët** **në ushtrimin e detyrës duke respektuar mendimet e tyre. Gjyqtari i komanduar duhet të kontribuojë në ngritjen e problematikave mbi çështje të caktuara, përmirësimin e legjislacionit, diskutimin rreth zbatimit të vendimeve të Këshillit, hartimin e projektakteve administrative dhe çdo çështje tjetër që lidhet me veprimtarinë pranë Këshillit. Gjyqtari i komanduar duhet të tregojë gatishmëri për të ndarë me kolegët përvojën e përftuar në aktivitetet e ndryshme trajnuese.** ***Si e vlerëson gjyqtari aftësinë e tij në lidhje me shkallën e komunikimit, bashkëpunimin me kolegët, shkëmbimin e njohurive dhe përvojës profesionale?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

|  |
| --- |
| **4.B-b. Gatishmëria dhe kontributi për të kryer detyra të tjera që i ngarkohen nga strukturat drejtuese të Këshillit****Gjyqtarët e komanduar ushtrojnë funksion ndihmës pranë Këshillit dhe si të tillë ata duhet të jenë të gatshëm të japin kontributin e tyre jo vetëm në lidhje me çështjet që trajtohen nga struktura përgjegjëse organizative ku ata shërbejnë, por edhe për çështje të tjera që lidhen me punët e Këshillit, si p.sh: propozime për ndryshime ligjore, përmirësimin e akteve të brendshme rregulluese të Këshillit, përfaqësimin gjyqësor të tij nëse do të jetë e nevojshme, pjesëmarrjen në grupe pune për çështje të veçanta jo domosdoshmërisht të lidhura me punën në strukturën ku ata shërbejnë... etj. Ky angazhim ndihmon jo vetëm në përmirësimin e punës në Këshill, por aftëson gjyqtarin e komanduar në kryerjen e detyrave të tjera, përveç atyre me karakter të pastër gjyqësor.** ***Si e vlerëson gjyqtari* *gatishmërinë dhe kontributin e tij për të kryer detyra të tjera që i ngarkohen nga strukturat drejtuese të Këshillit ?*** |
| **Ka të dhëna ☐** | **Nuk ka të dhëna ☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

|  |
| --- |
| **4.B-c. Aftësia për të bashkëpunuar dhe për të reaguar me efikasitet në rast nevoje****Gjyqtari i komanduar duhet të tregojë aftësi për të qenë bashkëpunues, për të reaguar me efikasitet në raste të shfaqjes së problemeve apo vështirësive gjatë punës, duke ruajtur qetësinë, etikën dhe duke synuar zgjidhjen e menjëhershme dhe efektive të konfliktit. Në këtë aspekt vlerësohet veçanërisht marrëdhënia korrekte e gjyqtarit të komanduar me anëtarët e Këshillit, strukturat drejtuese dhe administratën e Këshillit, aftësia e tij për të shmangur situata konflikti apo për të ofruar zgjidhje të tyre nëse është e nevojshme. Kjo mënyrë sjelljeje nxit marrëdhëniet bashkëpunuese në Këshill duke krijuar një ambient pune harmonik dhe produktiv.** ***Si e vlerëson gjyqtari aftësinë e tij për të bashkëpunuar e reaguar me efikasitet në rast nevoje?*** |
| **E dobët☐** | **Nën mesataren☐** | **Mesatare ☐** | **Mbi mesataren☐** | **Shumë e lartë☐** |
| **Shpjegime:** *(Këtu gjyqtari duhet të japë shpjegime që i vlerëson të rëndësishme për tu evidentuar e vlerësuar në kuadër të këtij treguesi)* |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse organizative*) |
| **Komente ose kundërshtime** ( *Këtu gjyqtari mund të japë komente ose kundërshtime në lidhje me mendimet periodike vjetore të strukturës përgjegjëse administrative*) |

**4.C Gatishmëria e gjyqtarit për t’u angazhuar në veprimtari të tjera**

|  |
| --- |
| **4.C-a Pjesëmarrja e gjyqtarit në programet e formimit vazhdues të Shkollës së Magjistraturës dhe në trajnime të tjera profesionale****Me këtë tregues vlerësohet angazhimi i gjyqtarit në programin e trajnimit vazhdues pranë Shkollës së Magjistraturës si dhe në aktivitete të tjera trajnuese jashtë këtij programi, me qëllim ngritjen profesionale të gjyqtarit.*****A e ka përmbushur gjyqtari detyrimin ligjor mbi pjesëmarrjen në programet e formimit vazhdues të Shkollës së Magjistraturës dhe në trajnime të tjera profesionale, gjatë periudhës së vlerësimit ?*** |
| **Po ☐** | **Jo ☐** |
| **Shpjegime** (*Këtu gjyqtari duhet të përcaktojë pjesëmarrjen në aktivitete trajnuese të zhvilluar jashtë programit të formimit vazhdues të Shkollës së Magjistraturës, duke specifikuar përmbajtjen dhe kohëzgjatjen e trajnimit, si dhe të dhëna për institucionin që ka organizuar aktivitetin. Dokumentacionin përkatës ia bashkëlidh formularit*). |

|  |
| --- |
| **4.C-b Disponueshmëria e gjyqtarit të komanduar për trajnimin e gjyqtarëve****Me anë të këtij treguesi, Këshilli konsideron vlerë të shtuar për gjyqtarin e komanduar gatishmërinë e tij për të kontribuar si ekspert/lehtësues në trajnimin fillestar apo vazhdues të Shkollës së Magjistraturës, apo në trajnime të organizuara nga institucione të tjera.**  |
| **Shpjegime:** *(Gjyqtari duhet te listojë këtu**informacione mbi pjesëmarrjen dhe/ose përfshirjen në veprimtaritë trajnuese në të cilat është angazhuar. Dokumentacionin përkatës ia bashkëlidh formularit)* |
| **4.C-c Pjesëmarrja e gjyqtarit në veprimtari ndërinstitucionale për përmirësimin e sistemit të drejtësisë****Gjyqtari gjatë periudhës që është i komanduar në Këshill mund të angazhohet dhe të bëjë përpjekje për të përmirësuar sistemin e drejtësisë në mënyra të ndryshme, në angazhime të tjera që nuk lidhen me pozicionin e tij të punës në Këshill apo me detyra të ngarkuara nga strukturat drejtuese të Këshillit. Këto përfshijnë veprimtari jashtë funksionit, me ose pa pagesë, të tilla si: fjalime publike; prezantime në konferenca shkencore kombëtare dhe ndërkombëtare; pjesëmarrja në programet e edukimit të komunitetit; kontribute në hartimin e legjislacionit; aktivitete mësimdhënëse për çështje ligjore; bashkëpunimi me grupe interesash të ndryshëm me qëllim rritjen e cilësisë së gjyqësorit dhe ndërgjegjësimin e publikut për forcën e zbatimit të ligjit, si edhe çdo veprimtari tjetër e ngjashme në fushën juridike. Pjesëmarrja në këto veprimtari duhet të respektojë jo vetëm kuadrin ligjor, por edhe rregullat përkatëse të etikës të miratuara nga Këshilli për këtë qëllim.**  |
| **Shpjegime** (*Gjyqtari duhet të listojë këtu**informacione mbi pjesëmarrjen dhe/ose përfshirjen në veprimtari ndërinstitucionale si më sipër. Dokumentacionin përkatës ia bashkëlidh formularit.*) |

|  |
| --- |
| **4.C-d Publikime ligjore akademike.****Me anë të këtij treguesi vlerësohet angazhimi i gjyqtarit në veprimtari që përfshijnë publikime ligjore akademike me qëllim dhënien e kontributit për zhvillimin e doktrinës të tilla si artikuj, kapituj, monografi, ose publikime shkencore të tjera, të botuara brenda dhe jashtë vendit, të shoqëruara me numër identifikimi (ISBN, ISSN).** |
| **Shpjegime** *(Gjyqtari duhet të listojë këtu informacione mbi publikimet ligjore akademike të tij gjatë periudhës së vlerësimit. Dokumentacionin përkatës ia bashkëlidh formularit)* |

***Për t’u plotësuar nga gjyqtari i komanduar***

**Plotësuar nga: *Emër: Mbiemër: Nënshkrimi:***

**Dorëzuar në zyrën e protokollit në KLGJ në datë:**

**Marrë në dorëzim nga: *Emër: Mbiemër: Nënshkrimi:***