Lidhja nr.7

**KRITERET E VLERËSIMIT, SHKALLA E AFTËSISË, PIKËZIMI DHE**

**NIVELI I VLERËSIMIT TË GJYQTARIT TË KOMANDUAR**

**--------------------------------------------------**

**PËR PERIUDHËN E VLERËSIMIT 20\_\_ - 20 \_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **AFTËSIA PROFESIONALE** | | | | | | **Pikët total** | | | **Niveli i vlerësimit** |
|  | | |  |
| **Treguesit** | | **Burimet** | | | **Shkalla e aftësisë** | **Pikët** | | **Të dhëna për metodologjinë** | |
| 1. **Njohuritë ligjore** | a. Aftësia hulumtuese, për të identifikuar natyrën e çështjes për trajtim, ligjin e zbatueshëm dhe/ose konfliktin e normave | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë** :  E dobët – 5 pikë  Nën mesataren – 10 pikë  Mesatare – 15 pikë  Mbi mesataren – 20 pikë  Shumë e lartë – 25 pikë | |
| b. Aftësia për të interpretuar ligjin | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë** :  E dobët – 5 pikë  Nën mesataren – 10 pikë  Mesatare – 15 pikë  Mbi mesataren – 20 pikë  Shumë e lartë – 25 pikë | |
| 1. **Arsyetimi ligjor** | 1. Qartësia, konciziteti dhe kuptueshmëria | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë** :  E dobët – 3 pikë  Nën mesataren – 6 pikë  Mesatare – 9 pikë  Mbi mesataren – 12 pikë  Shumë e lartë – 15 pikë | |
| 1. Struktura e qëndrueshme dhe e mirëorganizuar | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë**:  E dobët – 2 pikë  Nën mesataren – 4 pikë  Mesatare – 6 pikë  Mbi mesataren – 8 pikë  Shumë e lartë – 10 pikë | |
| 1. Cilësia e analizës dhe argumentimit logjik | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë së gjyqtarit**:  E dobët – 5 pikë  Nën mesataren – 10 pikë  Mesatare – 15 pikë  Mbi mesataren – 20 pikë  Shumë e lartë – 25 pikë | |
| 1. **AFTËSIA ORGANIZATIVE** | | | | | | **Pikët total** | | | **Niveli i vlerësimit** |
|  | | |  |
| **Tregues** | | **Burimet** | | | **Shkalla e aftësisë/niveli i treguesit** | **Pikët** | | **Metodologjia** | |
| 1. **Aftësia për të përballuar ngarkesën e punës** | 1. Aftësia për të realizuar volumin normal të punës | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;  4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë**:  E dobët – 5 pikë  Nën mesataren – 10 pikë  Mesatare – 15 pikë  Mbi mesataren – 20 pikë  Shumë e lartë – 25 pikë | |
| 1. Aftësia për të respektuar afatet | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;  4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë**:  E dobët – 5 pikë  Nën mesataren – 10 pikë  Mesatare – 15 pikë  Mbi mesataren – 20 pikë  Shumë e lartë – 25 pikë | |
| 1. **Efektiviteti dhe metodologjia** | 1. Aftësia për të përcaktuar veprimet procedurale dhe planin e punës | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;  4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë**:  E dobët – 5 pikë  Nën mesataren – 10 pikë  Mesatare – 15 pikë  Mbi mesataren – 20 pikë  Shumë e lartë – 25 pikë | |
| 1. **Rregullshmëria dhe saktësia** | 1. Rregullshmëria e mbajtjes së dokumentacionit | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;  4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë së gjyqtarit:**  E dobët- 2 pikë  Nën mesataren – 4 pikë  Mesatare – 6 pikë  Mbi mesataren – 8 pikë  Shumë e lartë - 10 pikë | |
| 1. Saktësia dhe plotësia e dokumentacionit | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;  2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;  3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;  4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë së gjyqtarit:**  E dobët- 3 pikë  Nën mesataren – 6 pikë  Mesatare – 9 pikë  Mbi mesataren – 12 pikë  Shumë e lartë - 15 pikë | |
| 1. **ETIKA DHE ANGAZHIMI NDAJ VLERAVE PROFESIONALE** | | | | | | **Pikët total** | | | **Niveli i vlerësimit** |
|  | | |  |
| **Tregues** | | **Burimi** | | | **Shkalla e aftësisë/niveli i treguesit** | **Pikët** | | **Metodologjia** | |
| 1. **Etika në punë** | 1. Angazhimi dhe përgjegjshmëria në funksion | 1. Informacioni i marrë nga ILD (rezultatet e verifikimit të ankesave) 2. Dosja personale e gjyqtarit (masat disiplinore...etj) 3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 4. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative; 5. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative; | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë:**  E dobët- 7 pikë  Nën mesataren – 14 pikë  Mesatare – 21 pikë  Mbi mesataren – 28 pikë  Shumë e lartë – 35 pikë | |
| 1. **Integriteti i gjyqtarit** | 1. Shmangia e shfaqjes së pahijshme, nderi dhe dinjiteti | 1. Informacioni i marrë nga ILD (rezultatet e verifikimit të ankesave) 2. Dosja personale e gjyqtarit (masat disiplinore...etj) 3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 4. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative; 5. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative 6. Raporti i ILDKPKI | | |  |  | | **Shkalla e integritetit**:  E dobët – 0 pikë  Shumë e lartë – 40 pikë | |
| 1. **Paanësia e gjyqtarit** | 1. Përdorimi ose jo i gjuhës diskriminuese | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative; 3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative | | |  |  | | **Aftësia për të shmangur përdorimin e gjuhës diskriminuese**:  E dobët- 2 pikë  Nën mesataren – 4 pikë  Mesatare – 6 pikë  Mbi mesataren – 8 pikë  Shumë e lartë- 10 pikë | |
| 1. Numri tejet i lartë i kërkesave të pranuara për përjashtim si dhe atyre të refuzuara për heqjen dorë të gjyqtarit të komanduar nga një procedurë administrative | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative 3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative | | |  |  | | **Numri i kërkesave**:  Tejet i lartë – 3 pikë  I pa konsiderueshëm – 15 pikë | |
| 1. **AFTËSIA PERSONALE DHE ANGAZHIMI PROFESIONAL** | | | | | | **Pikët total** | | | **Niveli i vlerësimit** |
|  | | |  |
| **Tregues** | | **Burimi** | | **Shkalla e aftësisë/niveli i treguesit** | | | **Pikët** | **Metodologjia** | |
| 1. **Aftësia e komunikimit** | 1. Komunikimi i qartë dhe transparent | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative 3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative | | |  |  | | **Qartësia dhe transparenca e komunikimit**:  E dobët – 5 pikë  Nën mesataren – 10 pikë  Mesatare – 15 pikë  Mbi mesataren – 20 pikë  Shumë e lartë – 25 pikë | |
| 1. Respektimi i konfidencialitetit dhe mbrojtjes së të dhënave personale | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative 3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative | | |  |  | | **Respektimi i konfidencialitetit:**  I dobët- 3 pikë  Mesatar – 9 pikë  I lartë – 15 pikë | |
| 1. **Aftësia për të bashkëpunuar** | 1. Shkalla e komunikimit dhe bashkëpunimit me kolegët, shkëmbimi i njohurive dhe përvojës profesionale | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative 3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë**:  E dobët – 2 pikë  Nën mesataren – 4 pikë  Mesatare – 6 pikë  Mbi mesataren – 8 pikë  Shumë e lartë – 10 pikë | |
| 1. Gatishmëria dhe kontributi për të kryer detyra të tjera që i ngarkohen nga strukturat drejtuese të Këshillit | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative | | |  |  | | Nuk ka të dhëna – 3 pikë  Ka të dhëna – 4 deri 5 pikë | |
|  | 1. Aftësia për të bashkëpunuar dhe për të reaguar me efikasitet në rast nevoje | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative 3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative | | |  |  | | **Shkalla e aftësisë**:  E dobët – 2 pikë  Nën mesataren – 4 pikë  Mesatare – 6 pikë  Mbi mesataren – 8 pikë  Shumë e lartë – 10 pikë | |
| 1. **Gatishmëria për t’u angazhuar në veprimtari të tjera** | 1. Pjesëmarrja në programin e formimit vazhdues në Shkollën e Magjistraturës dhe në trajnime të tjera profesionale | 1. Informacioni i marrë nga Shkolla e Magjistraturës 2. Dosja personale e gjyqtarit 3. Dokumente të tjera të dorëzuara nga gjyqtari | | |  |  | | **Pjesëmarrja e gjyqtarit**:  (periudha 3/vjeçare)  15-120 ditë – 20 pikë  <15 ose > 120 ditë: 4  (periudha 5/vjeçare)  30-200 ditë – 20 pikë  <30 ose > 200 ditë: 4 | |
| 1. Disponueshmëria e gjyqtarit të komanduar për trajnimin e gjyqtarëve | 1. Dosja personale e gjyqtarit 2. Informacioni i marrë nga Shkolla e Magjistraturës ose institucione të tjera | | |  |  | | Nuk ka të dhëna – 3 pikë  Ka të dhëna – 4 deri 5 pikë | |
| 1. Pjesëmarrja në veprimtari ndër-institucionale për përmirësimin e sistemit të drejtësisë | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit 2. Dosja personale e gjyqtarit 3. Çdo e dhënë tjetër që provon angazhimin dhe kontributin konkret | | |  |  | | Nuk ka të dhëna – 3 pikë  Ka të dhëna – 4 deri 5 pikë | |
| ç. Publikimet ligjore akademike | 1. Dosja personale e gjyqtarit  2. Vetëvlerësimi i gjyqtarit  3. Çdo e dhënë tjetër që tregon ngritjen profesionale të tij | | |  |  | | Nuk ka të dhëna – 0 pikë  Ka të dhëna – 1 deri në 5 pikë | |
| **PIKËZIMI PËR KATËR KRITERET E VLERËSIMIT** | | |  | | | | | | |
| **NIVELI PËRFUNDIMTAR I VLERËSIMIT TË GJYQTARIT** | | |  | | | | | | |