Lidhja nr.7

**KRITERET E VLERËSIMIT, SHKALLA E AFTËSISË, PIKËZIMI DHE**

**NIVELI I VLERËSIMIT TË GJYQTARIT TË KOMANDUAR**

**--------------------------------------------------**

**PËR PERIUDHËN E VLERËSIMIT 20\_\_ - 20 \_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  1. **AFTËSIA PROFESIONALE**
 | **Pikët total**  | **Niveli i vlerësimit** |
|  |  |
| **Treguesit** | **Burimet** | **Shkalla e aftësisë** | **Pikët** | **Të dhëna për metodologjinë** |
| 1. **Njohuritë ligjore**
 | a. Aftësia hulumtuese, për të identifikuar natyrën e çështjes për trajtim, ligjin e zbatueshëm dhe/ose konfliktin e normave | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë** :E dobët – 5 pikëNën mesataren – 10 pikëMesatare – 15 pikëMbi mesataren – 20 pikëShumë e lartë – 25 pikë |
| b. Aftësia për të interpretuar ligjin  | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë** :E dobët – 5 pikëNën mesataren – 10 pikëMesatare – 15 pikëMbi mesataren – 20 pikëShumë e lartë – 25 pikë |
| 1. **Arsyetimi ligjor**
 | 1. Qartësia, konciziteti dhe kuptueshmëria
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë** :E dobët – 3 pikëNën mesataren – 6 pikëMesatare – 9 pikëMbi mesataren – 12 pikëShumë e lartë – 15 pikë |
| 1. Struktura e qëndrueshme dhe e mirëorganizuar
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë**:E dobët – 2 pikëNën mesataren – 4 pikëMesatare – 6 pikëMbi mesataren – 8 pikëShumë e lartë – 10 pikë |
| 1. Cilësia e analizës dhe argumentimit logjik
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë së gjyqtarit**:E dobët – 5 pikëNën mesataren – 10 pikëMesatare – 15 pikëMbi mesataren – 20 pikëShumë e lartë – 25 pikë |
| 1. **AFTËSIA ORGANIZATIVE**
 | **Pikët total**  | **Niveli i vlerësimit** |
|  |  |
| **Tregues** | **Burimet** | **Shkalla e aftësisë/niveli i treguesit** | **Pikët** | **Metodologjia** |
| 1. **Aftësia për të përballuar ngarkesën e punës**
 | 1. Aftësia për të realizuar volumin normal të punës
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |   |  | **Shkalla e aftësisë**:E dobët – 5 pikëNën mesataren – 10 pikëMesatare – 15 pikëMbi mesataren – 20 pikëShumë e lartë – 25 pikë |
| 1. Aftësia për të respektuar afatet
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë**:E dobët – 5 pikëNën mesataren – 10 pikëMesatare – 15 pikëMbi mesataren – 20 pikëShumë e lartë – 25 pikë |
| 1. **Efektiviteti dhe metodologjia**
 | 1. Aftësia për të përcaktuar veprimet procedurale dhe planin e punës
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë**:E dobët – 5 pikëNën mesataren – 10 pikëMesatare – 15 pikëMbi mesataren – 20 pikëShumë e lartë – 25 pikë |
| 1. **Rregullshmëria dhe saktësia**
 | 1. Rregullshmëria e mbajtjes së dokumentacionit
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë së gjyqtarit:**E dobët- 2 pikëNën mesataren – 4 pikëMesatare – 6 pikëMbi mesataren – 8 pikëShumë e lartë - 10 pikë |
| 1. Saktësia dhe plotësia e dokumentacionit
 | 1. Raport përshkrues vjetor i gjyqtarit të komanduar;2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;4. Vetëvlerësimi i gjyqtarit |  |  | **Shkalla e aftësisë së gjyqtarit:**E dobët- 3 pikëNën mesataren – 6 pikëMesatare – 9 pikëMbi mesataren – 12 pikëShumë e lartë - 15 pikë |
| 1. **ETIKA DHE ANGAZHIMI NDAJ VLERAVE PROFESIONALE**
 | **Pikët total**  | **Niveli i vlerësimit** |
|  |  |
| **Tregues** | **Burimi** | **Shkalla e aftësisë/niveli i treguesit** | **Pikët** | **Metodologjia** |
| 1. **Etika në punë**
 | 1. Angazhimi dhe përgjegjshmëria në funksion
 | 1. Informacioni i marrë nga ILD (rezultatet e verifikimit të ankesave)
2. Dosja personale e gjyqtarit (masat disiplinore...etj)
3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
4. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;
5. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative;
 |  |  | **Shkalla e aftësisë:**E dobët- 7 pikëNën mesataren – 14 pikëMesatare – 21 pikëMbi mesataren – 28 pikëShumë e lartë – 35 pikë |
| 1. **Integriteti i gjyqtarit**
 | 1. Shmangia e shfaqjes së pahijshme, nderi dhe dinjiteti
 | 1. Informacioni i marrë nga ILD (rezultatet e verifikimit të ankesave)
2. Dosja personale e gjyqtarit (masat disiplinore...etj)
3. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
4. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;
5. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
6. Raporti i ILDKPKI
 |  |  | **Shkalla e integritetit**:E dobët – 0 pikëShumë e lartë – 40 pikë |
| 1. **Paanësia e gjyqtarit**
 | 1. Përdorimi ose jo i gjuhës diskriminuese
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative;
3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
 |  |  | **Aftësia për të shmangur përdorimin e gjuhës diskriminuese**:E dobët- 2 pikëNën mesataren – 4 pikëMesatare – 6 pikëMbi mesataren – 8 pikëShumë e lartë- 10 pikë |
| 1. Numri tejet i lartë i kërkesave të pranuara për përjashtim si dhe atyre të refuzuara për heqjen dorë të gjyqtarit të komanduar nga një procedurë administrative
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative
3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
 |  |  | **Numri i kërkesave**:Tejet i lartë – 3 pikëI pa konsiderueshëm – 15 pikë |
| 1. **AFTËSIA PERSONALE DHE ANGAZHIMI PROFESIONAL**
 | **Pikët total**  | **Niveli i vlerësimit** |
|  |  |
| **Tregues** | **Burimi** | **Shkalla e aftësisë/niveli i treguesit** | **Pikët** | **Metodologjia** |
| 1. **Aftësia e komunikimit**
 | 1. Komunikimi i qartë dhe transparent
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative
3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
 |  |  | **Qartësia dhe transparenca e komunikimit**:E dobët – 5 pikëNën mesataren – 10 pikëMesatare – 15 pikëMbi mesataren – 20 pikëShumë e lartë – 25 pikë |
| 1. Respektimi i konfidencialitetit dhe mbrojtjes së të dhënave personale
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative
3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
 |  |  | **Respektimi i konfidencialitetit:**I dobët- 3 pikëMesatar – 9 pikëI lartë – 15 pikë |
| 1. **Aftësia për të bashkëpunuar**
 | 1. Shkalla e komunikimit dhe bashkëpunimit me kolegët, shkëmbimi i njohurive dhe përvojës profesionale
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative
3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
 |  |  | **Shkalla e aftësisë**:E dobët – 2 pikëNën mesataren – 4 pikëMesatare – 6 pikëMbi mesataren – 8 pikëShumë e lartë – 10 pikë |
| 1. Gatishmëria dhe kontributi për të kryer detyra të tjera që i ngarkohen nga strukturat drejtuese të Këshillit
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
 |  |  | Nuk ka të dhëna – 3 pikëKa të dhëna – 4 deri 5 pikë |
|  | 1. Aftësia për të bashkëpunuar dhe për të reaguar me efikasitet në rast nevoje
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Mendimi i strukturës përgjegjëse organizative
3. Mendimi i strukturës përgjegjëse administrative
 |  |  | **Shkalla e aftësisë**:E dobët – 2 pikëNën mesataren – 4 pikëMesatare – 6 pikëMbi mesataren – 8 pikëShumë e lartë – 10 pikë |
| 1. **Gatishmëria për t’u angazhuar në veprimtari të tjera**
 | 1. Pjesëmarrja në programin e formimit vazhdues në Shkollën e Magjistraturës dhe në trajnime të tjera profesionale
 | 1. Informacioni i marrë nga Shkolla e Magjistraturës
2. Dosja personale e gjyqtarit
3. Dokumente të tjera të dorëzuara nga gjyqtari
 |  |  | **Pjesëmarrja e gjyqtarit**:(periudha 3/vjeçare)15-120 ditë – 20 pikë<15 ose > 120 ditë: 4 (periudha 5/vjeçare)30-200 ditë – 20 pikë<30 ose > 200 ditë: 4  |
| 1. Disponueshmëria e gjyqtarit të komanduar për trajnimin e gjyqtarëve
 | 1. Dosja personale e gjyqtarit
2. Informacioni i marrë nga Shkolla e Magjistraturës ose institucione të tjera
 |  |  |  Nuk ka të dhëna – 3 pikë Ka të dhëna – 4 deri 5 pikë |
| 1. Pjesëmarrja në veprimtari ndër-institucionale për përmirësimin e sistemit të drejtësisë
 | 1. Vetëvlerësimi i gjyqtarit
2. Dosja personale e gjyqtarit
3. Çdo e dhënë tjetër që provon angazhimin dhe kontributin konkret
 |  |  | Nuk ka të dhëna – 3 pikëKa të dhëna – 4 deri 5 pikë |
| ç. Publikimet ligjore akademike | 1. Dosja personale e gjyqtarit2. Vetëvlerësimi i gjyqtarit3. Çdo e dhënë tjetër që tregon ngritjen profesionale të tij |  |  | Nuk ka të dhëna – 0 pikëKa të dhëna – 1 deri në 5 pikë |
|  **PIKËZIMI PËR KATËR KRITERET E VLERËSIMIT** |  |
| **NIVELI PËRFUNDIMTAR I VLERËSIMIT TË GJYQTARIT** |  |